

**INTERCAMBIO DE  
EXPERIENCIAS  
ASOCIATIVAS  
CONCLUSIONES  
ELKARTE  
ESPERIENTZIEN  
TRUKEA  
ONDORIOAK**

Asociación de Cameruneses/as en Bizkaia - ACABIZ

Asociación AESCO América España Solidaria Cooperación

Asociación Argentina en el País Vasco - ARVAS

Asociación para el Desarrollo Integral Uniendo Culturas - ASDIUC

Asociación Congoleña para la Solidaridad en Euskadi - LIMEMIA

Asociación de los Inmigrantes Pakistaníes "PAK-Vizcaya"

Asociación Vascoangoleña de Cooperación al Desarrollo, la Cultura y la Amistad - AVACO

Asociación Centro Cultural Chileno Pablo Neruda

Díaspóra Saharai en Bizkaia - DISABI

Asociación Cultural Onda Euskadi

Asociación Unión de Marfileños de Bizkaia Cultural y para la Solidaridad





# INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ASOCIATIVAS CONCLUSIONES ELKARTE ESPERIENTZIEN TRUKEA ONDORIOAK

Asociación de Cameruneses/as en Bizkaia - ACABIZ

Asociación AESCO América España Solidaria Cooperación

Asociación Argentina en el País Vasco - ARVAS

Asociación para el Desarrollo Integral Uniendo Culturas - ASDIUC

Asociación Congoleña para la Solidaridad en Euskadi - LIMEMIA

Asociación de los Inmigrantes Pakistaníes "PAK-Vizcaya"

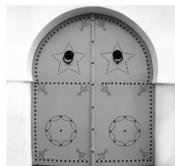
Asociación Vascoangoleña de Cooperación al Desarrollo, la Cultura y la Amistad - AVACO

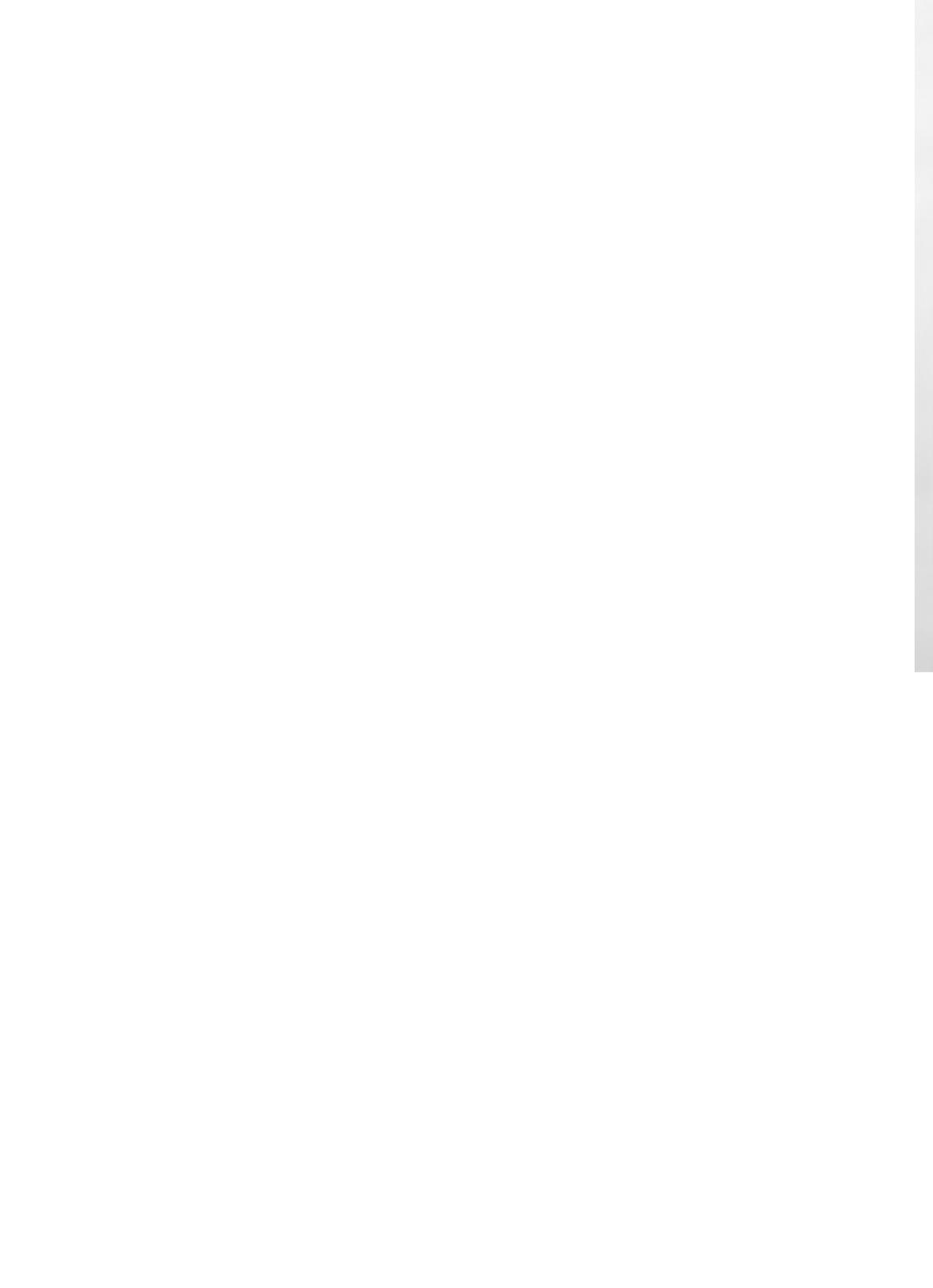
Asociación Centro Cultural Chileno Pablo Neruda

Diáspora Saharaui en Bizkaia - DISABI

Asociación Cultural Onda Euskadi

Asociación Unión de Marfileños de Bizkaia Cultural y para la Solidaridad







# 07

INTRODUCCIÓN  
HASIERA

# 09

EMPECEMOS POR CONOCER el área de las asociaciones de personas inmigrantes...  
Etorkinen elkarteen sailak  
EZAGUTZETIK HASI DEZAGUN...

# 13

...PARA CENTRARNOS en las entidades de Culturas Unidas-Kultur Batuak  
...Culturas Unidas-Kultur Batuen entitateetan  
ARRETA JARTZEKO.

# 15

ENFOCANDO EL PROYECTO "INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS". Ámbito de gestión  
"ESPERIENTZIEN TRUKEA" PROIEKTUA AZTERTUZ.  
Kudeaketa eremua

# 21

Ámbito de la participación y base social  
Parte-hartze  
eta gizarte-oinarri eremua

# 25

Ámbito de la propuesta de actividades  
Ekimenen proposamen  
eremua

# 27

Ámbito de la resolución de conflictos internos  
Barne-arazoan konponbide  
eremua

# 29

Ámbito del liderazgo y corresponsabilidad  
Lidergo eta  
erantzukidetasun eremua

# 31

Entidades del consorcio Culturas Unidas-Kultur Batuak  
Culturas Unidas-Kultur Batuen partzuergoaren entitateak



# INTRODUCCIÓN · HASIERA

El Consorcio “Culturas Unidas - Kultur BatuaK” se constituyó en 2009 fruto de la relación existente entre las asociaciones que participan activamente en el programa de Fortalecimiento Asociativo de la Fundación Social Ignacio Ellacuría.

Estas asociaciones mantenían ya relación previa, se venía trabajando en asambleas para la socialización de experiencias y buenas prácticas entre las diferentes asociaciones. Se ha compartido información, se han propuesto aspectos en relación a los espacios cedidos,...iniciando así una pequeña experiencia de trabajo en red.

Tras dos años sin conseguir definir un proyecto común, en 2009, a través de la reunión de asamblea de las asociaciones, se decidió alquilar un local para uso de todas y gestionado autónomamente como paso intermedio a un proceso más independiente en relación al uso de espacios. Posibilitaba el acceso a un alquiler que de forma individual no sería posible y una cogestión apoyada por la Fundación que sirviese de aprendizaje y empoderamiento. Además de suponer un tremendo potencial para el desarrollo de actividades conjuntas, el conocimiento mutuo, etc.

Las once asociaciones de inmigrantes que forman parte de este consorcio en 2011 son las: Asociación Congoleña para la Solidaridad en Euskadi - LIMEMIA, Asociación Unión de Marfileños de Bizkaia Cultural y para la Solidaridad, Asociación Vascoangoleña de Cooperación al Desarrollo, la Cultura y la Amistad - AVACO, Asociación Argentina en el País Vasco - ARVAS, Asociación AESCO América España Solidaria Cooperación, Asociación Centro Cultural Chileno Pablo Neruda, Diáspora Saharai en Bizkaia - DISABI, Asociación para el Desarrollo Integral Uniendo Culturas - ASDIUC, Asociación Cultural Onda Euskadi, Asociación de Cameruneses/as en Bizkaia - ACABIZ y Asociación de los Inmigrantes Pakistaníes “PAK-Vizcaya”.

Este año, además de mantener la respuesta de cara a las necesidades de espacio, intentamos a través del presente proyecto canalizar la creciente inquietud en relación a las posibilidades de aprendizaje partiendo de las experiencias que cada entidad ha tenido en relación a diferentes temas vinculados al desarrollo asociativo.

La razón de este proyecto, “Jornadas de Intercambio de Experiencias Asociativas desde una perspectiva Intercultural”, reside en validar las experiencias asociativas como experiencias promovedoras de aprendizaje a partir de plantearlas en el marco de unas jornadas diseñadas con esta finalidad. Esto permitirá recogerlas a modo de un documento final en la línea de un “pequeño manual de buenas prácticas” en los diferentes ámbitos en los que las asociaciones previamente han mostrado una especial preocupación o dificultad en su desarrollo o gestión.

Nos parece de especial importancia aprovechar la presencia de diferentes realidades culturales en los talleres motivado por la presencia de asociaciones que representan a colectivos de diferentes nacionalidades, de forma que se pueda dotar a la presentación de las experiencias de cierto matiz basado en su realidad cultural que permita una perspectiva intercultural en las conclusiones finales. De esta manera, lo que surge desde una presentación multicultural pueda llegar a ser conclusiones interculturales de validez para cualquiera de las entidades partícipes.

Los temas tratados en las diferentes sesiones:

### **ÁMBITO DE GESTIÓN**

Gestión económica

(transparencia en la gestión y transmisión de la información)

Gestión y protección de los datos.

### **BASE SOCIAL**

Participación y compromiso de la base social.

Recibimiento y acogida de nuevas personas socias.

### **ÁMBITO DEL LIDERAZGO**

Liderazgo y corresponsabilidad.

Resolución de conflictos internos.

### **PROPUESTA DE ACTIVIDADES**

Organización, financiación y difusión.

# 1. EMPECEMOS POR CONOCER EL ÁREA DE LAS ASOCIACIONES DE PERSONAS INMIGRANTES... ETORKINEN ELKARTEEN SAILAK EZAGUTZETIK HASI DEZAGUN...

Tenemos el convencimiento que una de las principales riquezas de este proyecto, proviene justamente de la diversidad existente en las asociaciones de personas inmigrantes que participan: sus diversos orígenes culturales, su diferente recorrido antes de llegar a formar parte del Consorcio “Culturas Unidas”, las personas que las integran, etc.

Todas ellas suman para dar un especial perfil a este grupo de asociaciones, que sin embargo, comparten características dentro del mismo sector con muchas otras.

Deseamos aportar algunas pinceladas de datos, para ubicar mejor el trabajo realizado. Nos apoyamos en algunos estudios<sup>1</sup> realizados sobre este sector del asociacionismo; gracias a sus aportaciones sabemos que:

- *Las asociaciones de personas inmigrantes en Bizkaia ascienden a 98 entidades, (según datos de 2010), contando entre ellas con algunos grupos informales (13).*
- *Más del 80% de las asociaciones están en el Gran Bilbao, siendo este mismo y Getxo los municipios que tienen mayor concentración.*
- *Más del 65% son de reciente constitución, entre el 2005 y el 2009, período en el que se produjo el mayor crecimiento de población extranjera residente en Bizkaia.*

Algunos rasgos especiales (y muy generales) de estas entidades:

## ► LAS ACTIVIDADES QUE REALIZAN

En el área socio-cultural, donde se incluyen las actividades de carácter lúdico-festivo, están dirigidas al reencuentro con las propias raíces, a manifestaciones artísticas centradas en la difusión de identidades culturales, y acciones de ayuda mutua.

Temas relacionados con la inmigración: se incluyen aquí el apoyo brindado a las personas en la primera acogida e integración en la sociedad de destino, así como actividades de incidencia y defensa de los derechos humanos.

Otras asociaciones (sobre todo de origen subsahariano), realizan actividades de cooperación para el desarrollo y/o codesarrollo.

También el área de deportes concentra muchas de las iniciativas, así como existen otras áreas tratadas en este ámbito asociativo: religión, género, etc.

## ► ENFOQUE DE FUNCIONAMIENTO INSTITUCIONAL

*Debilidad Institucional:* se constata una escasez de recursos financieros y humanos, y también, con un cierto déficit de participación activa. Muchas asociaciones carecen de local propio para la realización de actividades, la mayoría se reúnen en locales cedidos.

*Los Presupuestos son bastante limitados:* entre 500 y 6.000 euros y un poco más las que poseen estructuras de servicios. En relación con este punto, las fuentes de financiación son las subvenciones, las cuotas y fondos propios por actividades diversas, estas dos últimas son variables y escasas.

Simultáneamente, y a pesar de la escasez de recursos, algunas entidades desarrollan sus funciones en el marco de redes informales de apoyo, que son invisibles para quienes no participan de ese entramado.

Sin embargo, no hay vínculo entre la aportación social que realizan las entidades en contacto directo con las personas, y los recursos económicos de los que disponen, lo que hace más imperioso la dotación de recursos a estas entidades.

Existe una gran demanda para desarrollar habilidades técnicas para formular proyectos ante las entidades financiadoras. En general, no poseen herramientas formalizadas de gestión, o sea, plan estratégico, plan de prevención de riesgos, plan de formación, etc.

Se utilizan herramientas informáticas para comunicación interna, internet, aunque es más escasa la disponibilidad de webs institucionales.

## ► LA VIDA ASOCIATIVA

El índice de asociacionismo es muy diferente según el origen y el sexo, siendo que la población originaria de África tiene más del 40% de asociaciones, y Latinoamérica casi un 24%. Dentro del grupo de africanos, los subsaharianos son el 80% y el 20% del Magreb.

Las asociaciones mixtas, están compuestas por personas autóctonas y africanas o latinoamericanas y autóctonas. Respecto al asociacionismo de las mujeres, según los datos de Ikuspegi (Observatorio Vasco de Inmigración), sólo el 9% de las mujeres inmigrantes afirman pertenecer a alguna asociación, prefiriendo en todo caso, que sean del propio país de origen.

## ► SU BASE SOCIAL

Respecto a los recursos humanos, cerca del 98% de las asociaciones vizcaínas funcionan únicamente con personal voluntario. También se constata que no hay muchas personas autóctonas que hagan voluntariado con las asociaciones de inmigrantes.

Existe un discurso mayoritario que considera necesaria la contratación de personal para garantizar el mantenimiento, continuidad y profesionalidad de la asociación, así como para asegurar su empoderamiento y participación en el ámbito público.

El 68% de las entidades tienen una Junta Directiva formada por una media de 4 a 8 personas.

## ► LA PARTICIPACIÓN

En este aspecto, la participación de las y los miembros es un reto al que se enfrentan las asociaciones, teniendo en cuenta que la contribución de las personas socias es baja, y que su participación es mayor en actividades ya organizadas. En este sentido, el trabajo general suele recaer en la directiva o equipo técnico, y gran parte de las personas acuden como demandantes de servicios, al menos, inicialmente. Es importante destacar que la participación requiere, al menos, de estabilidad y tener garantizados unos mínimos vitales. La precariedad laboral, la falta de apoyo social, las dificultades para conciliar la vida personal, familiar y laboral, dificultan sin duda la participación continuada.

Influyen así mismo, como facilitadores o dificultades, la edad, el sexo, la clase social, el nivel educativo o el sentido vital. También el tiempo transcurrido desde la llegada y el lugar al que se llega. El hecho de formar parte de un colectivo más desfavorecido por los estereotipos de la sociedad de destino. Y el hecho de no hablar el idioma/s de la sociedad de llegada, lo que impulsa a buscar paisanos/as para poder comunicarse y compartir experiencias.

## ► PRESENCIA EN LA SOCIEDAD Y TENDENCIAS

Las asociaciones de inmigrantes sí representan un monto importante de capital social desde el punto de vista institucional porque abren cauces para que las y los inmigrantes accedan al espacio público, hacen llegar sus demandas a la Administración y ofrecen a ésta la posibilidad de contar con interlocutores válidos. Con el fin de potenciar sus virtualidades, sería muy necesario que las asociaciones evolucionaran hacia una mayor implantación e integración en sus propios colectivos, superando la actual situación de multiplicidad de muy pequeños grupos escasamente conocidos y conectados entre sí.



## 2. ...PARA CENTRARNOS EN LAS ENTIDADES DE CULTURAS UNIDAS - KULTUR BATUAK ...CULTURAS UNIDAS-KULTUR BATUEN ENTITATEETAN ARRETA JARTZEKO

Hemos visto que existe un panorama de gran diversidad y dificultad a la hora de mantener la vida asociativa en las entidades de personas inmigrantes. Pero esta realidad no impide que se pueda seguir adelante con el trabajo que realizan, y aunque su alcance pueda ser limitado, es necesario tender redes que apoyen y fortalezcan a estas organizaciones.

En esta línea se centra el trabajo realizado por la Fundación Social Ignacio Ella-curía, al ser la entidad que acompaña el proyecto Culturas Unidas-Kultur Batuak. Las organizaciones que conforman este Consorcio, comparten algunos de los rasgos que se expusieron anteriormente, pero también transmiten el entusiasmo y la energía para continuar en esta tarea de participación ciudadana.

Las entidades que integran Culturas Unidas-Kultur Batuak tienen ciertas características que les permiten formar parte de este proyecto de fortalecimiento:

- *Todas las asociaciones tienen su ámbito de actuación en Bizkaia, sobre todo Bilbao, con alguna actividad en localidades cercanas.*
- *Son entidades de reciente constitución, o aunque tengan mayor antigüedad, se encuentran en un especial momento en la vida asociativa que hace que necesiten de un apoyo cercano.*
- *Reflejan algunas dificultades a la hora de gestionar la vida interna de las asociaciones: necesidad de apoyo en diferentes áreas (contable, de secretaría, de relación con las administraciones, etc).*
- *Tienen necesidad de un espacio físico de funcionamiento: sede asociativa, ordenadores, espacios de actividades, etc.*
- *Requieren orientación y apoyo a la hora de gestionar la base social, consolidación, formación, acompañamiento en la organización de reuniones, etc.*
- *Manifiestan un claro interés por potenciar el trabajo en red con asociaciones de perfil similar, para generar un trabajo común entre entidades.*
- *Son conscientes de la importancia del fortalecimiento de las asociaciones, y el empoderamiento de las personas que las gestionan, de manera que el paso por Culturas Unidas sea un impulso para realizar experiencias de trabajo asociativo independiente.*



### **3. ENFOCANDO EL PROYECTO “INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS” “ESPERIENTZIEN TRUKEA” PROIEKTUA AZTERTUZ**

#### **PRINCIPALES IDEAS COMPARTIDAS EN LOS TALLERES Y CONCLUSIONES**

En este apartado pretendemos recoger aquellos aspectos compartidos en relación a las dificultades y experiencias desde las diferentes asociaciones que han participado en los talleres, que puedan servir de referencia o ideas de cara a otras entidades. Es por lo tanto, un compartir experiencias que no pretende ser un manual donde se recoja de forma sistemática, ni académica, todas las alternativas posibles de cara a cada punto tratado. Puede aportar ideas frescas y nuevas, despertar intereses o ganas de conocer más en relación a algunos puntos.

Se enmarca dentro de la realidad de las experiencias de las entidades que conforman este sector particular, por el momento, que es el de las entidades de personas inmigradas de reciente constitución y que hemos querido presentar en el punto anterior.

#### **A ÁMBITO DE GESTIÓN KUDEAKETA EREMUA**

##### **PRINCIPALES DIFICULTADES COMPARTIDAS:**

Las asociaciones de inmigrantes partícipes presentan en general una situación de financiación muy escasa, sin personal liberado ni formación específica en el campo de la gestión, lo que dificulta la posibilidad de presentación de proyectos o acceso a convocatorias de subvención.

El trabajo de gestión se centraliza sobre todo en una persona de la entidad, que es la que mantiene informada a la base social de los avances y pasos dados en relación a los acuerdos adoptados previamente, si esta comunicación no es fluida o clara, suele dar situaciones de conflicto ante acciones y compromisos adquiridos no consensuados.

En general, se cuenta con pocas herramientas informáticas, y las existentes no permiten un acceso general a la información. No hay posibilidad de trabajo informático en red. Normalmente la información esta informatizada pero esta en poder de una sola persona, o en otros casos la información está repartida según las responsabilidades de las personas hacia la entidad. Esta situación complica la fluidez de información, el intercambio de la misma, la delegación de responsabilidades, etc. Lo que refuerza la baja participación de la base social en espacios de organización y decisión, estando más disponibles de cara a la participación en actividades ya organizadas.

Esta realidad tampoco facilita estructurar una planificación consensuada a medio-largo plazo u otras herramientas de gestión como planes de formación, etc; por un lado, porque lo que se acuerda y trabaja en este sentido acaba reca- yendo en la gestión de una persona o un grupo muy reducido, lo que hace que no sea eficaz posteriormente, y por otro lado, la falta de personas liberadas que puedan diseñar planes y que planteen una mínima continuidad a estos aspectos, generan muchas veces grandes dificultades. También influyen los cambios de Junta Directiva en ámbitos de gestión debido a lo ya expresado, falta de aprendizaje previo, dificultades de transmisión de información por falta de recursos y medios...

## **ASPECTOS COMPARTIDOS QUE PUEDEN APORTAR REFERENCIAS POSITIVAS:**

### ▶ *Gestión económica*

### ▶ *Cuentas bancarias*

En general todas las entidades cuentan por lo menos con una cuenta bancaria. Alguna asociación cuenta con dos cuentas: por un lado, porque alguna entidad financiadora solicita una cuenta específica para el proyecto financiado, y por otro lado, porque mantienen una cuenta para ingresar las financiaciones externas vía subvención y otra cuenta para los fondos propios.

Se aconseja, y las entidades que comentan así lo gestionan, tener las cuentas a nombre de más de una persona con firma mancomunada, por ejemplo de 2 a 2, de forma que el acceso al dinero de la cuenta siempre es realizado por más de una persona. Aporta transparencia y confianza en la gestión.

Las personas con firma son mayoritariamente personas de la Junta Directiva de la entidad y se deben modificar con los cambios de la misma.

### ▶ *Libro de cuentas*

Todas las entidades tienen un registro de ingresos y gastos de la asociación. Se recuerda la obligatoriedad de ser un registro en un formato, bien informatizado o manual, pero validado por el Gobierno Vasco. En él constan todos los movimientos de entrada y salida de dinero de la asociación.

Las cuentas se presentan en asamblea anualmente existiendo entidades que las presentan a su base social a mediados y finales de año, para su aprobación. Es un aspecto que se valora como de especial relevancia aunque en un principio no haya excesivo interés o demanda por parte de la base social. Se considera que aporta claridad y transparencia a la gestión y que evita posibles situaciones de conflicto en relación al manejo de dinero asociativo.

La variedad en la manera de informar es amplia. Desde entidades que lo presentan en estos espacios asamblearios, hasta entidades que envían la información vía correo electrónico o correo postal con el balance de ingresos y gastos totales y por actividad, aportando copia escrita en el espacio asambleario.

También es variada la exigencia de información por parte de las personas socias dependiendo de la entidad. En general, no se percibe una actitud especialmente fiscalizante por parte de la base social, aunque esto se relaciona con dos variables:

- 1- El compromiso con el pago de las cuotas establecido (a menor compromiso menor exigencia)
- 2- Y la percepción de financiación externa (a mayor financiación externa más exigencia y solicitud de transparencia en la gestión).

Es una responsabilidad que recae en la figura de la tesorería.

### ► *Gestión de la caja*

Se presenta la importancia de solicitar siempre la factura a nombre de la entidad a pesar de que los gastos se realicen desde estos fondos propios. Es un aspecto que en general presenta dificultades en las asociaciones. Suele estar motivado por el desconocimiento de su relevancia, por las pegas desde los espacios de venta de emitir facturas o no hacerlo de forma adecuada, por ser compras de valor muy pequeño... Por no estar siempre a nombre de la entidad los contratos y servicios que sí son para la misma...

Es importante tener en cuenta todos los aspectos que deben aparecer siempre en una factura: Datos de la entidad vendedora (nombre, CIF), datos del comprador (nombre, CIF), datos del producto, su precio, su IVA, el precio total y la constancia de pago. En algunos casos todo los ingresos que se reciben en mano, a través de la caja (cuotas, donaciones, venta de servicios...), se ingresan en el banco para fomentar la transparencia, facilitar la gestión económica, etc. Además de recogerlo en el libro de cuentas asociativo.

Hay alguna asociación que registra el uso del dinero de caja a través de un libro de caja de uso interno, aunque no es el caso de la mayoría. Este registro se hace en relación a un “cheque” numerado en el que se hace referencia a la cantidad aportada, en concepto de qué, y al que se le anexan los justificantes de gasto y su explicación.

En este caso el dinero se saca de la cuenta en base a un presupuesto de solicitud, se le asigna el “cheque” al que se le incorpora tras la ejecución del gasto los justificantes y explicaciones, y el dinero sobrante se vuelve a ingresar en el banco.

En otros casos sólo se utiliza el dinero de caja para proyectos, actividades y propuestas que no tienen financiación externa y que no hay que justificar de cara al externo de la entidad, en este caso, la gestión de este dinero es más “relajada”. Es una responsabilidad que recae en la figura de la tesorería.

#### ► *Archivo de facturas*

En general en todas las entidades se realiza un archivo de las facturas y recibos. Cuando existe financiación externa para algún proyecto el archivo de estas facturas se realiza de forma separada, lo que permite un mayor control sobre la ejecución del gasto de dicho proyecto, así como la recogida de documentación de cara a la justificación del mismo. La contabilización de dichos gastos se realiza además en la contabilidad general de la entidad.

En las entidades esta responsabilidad recae en la figura de la tesorería aunque el archivo de las facturas vinculadas a un proyecto concreto, en algunos casos, lo realiza la persona responsable de su ejecución.

#### ► *Cuotas y aportaciones socios/as*

En general en casi todas las asociaciones se solicitan aportaciones de socios en forma de cuota, y en general, el compromiso de las personas socias con dichas cuotas es muy baja o escasa. Se plantean diferentes modalidades y facilidades para el pago pudiéndose hacer con carácter mensual, cuatrimestral, anual, sin que esto facilite el pago efectivo de las mismas.

La cantidad de la cuota es baja y en muchos casos de carácter testimonial pero de gran importancia para entidades con márgenes de financiación muy escasos. Es un dinero que aporta mucha vida asociativa ya que se dedica íntegramente al desarrollo de las propuestas y actividades asociativas, permite presentarse como fondo asociativo de cara a proyectos donde se valora la cofinanciación, y cubre aquella parte del coste de los proyectos de mayor dificultad de cara a su justificación por el tipo de recibos que se emiten o por ser gastos indirectos.

Además es un fondo que permite el comienzo de la ejecución de un proyecto a pesar de no haber recibido todavía financiación vía solicitud de subvención por la tardía resolución de las mismas. Dichos fondos se recuperan posteriormente tras la concesión de la subvención o es el porcentaje aportado por la entidad en caso de ser cofinanciado.

Se presentan dos formas de aportación de socios/as que son alternativas al establecimiento de cuotas y que generan mayor compromiso de pago:

Por un lado que un socio/a con capacidad económica en ese momento financie una actividad aprobada por la asamblea y sin otras financiaciones, y que luego a

través de la asamblea se le vaya devolviendo el dinero poco a poco por aportaciones del resto de asociados. Permite la ejecución de la actividad de la que los socios/as han podido disfrutar y eso facilita el compromiso con la devolución tras los resultados.

Otra entidad solicita un aporte económico importante para el ingreso (cuota de ingreso) en la entidad como socio/a (250 €) que se vincula a un servicio de reparación en caso de ser necesario, con una aseguradora. Esto genera un fondo asociativo que permite un margen de maniobra para otras actividades y propuesta de financiación, además de generar de por sí ciertos ingresos asociativos (rendimientos).

#### ► *Gestión del dinero de subvención*

En un porcentaje importante de las entidades las subvenciones recibidas coincide con el presupuesto general de la entidad para ese año, por lo que la gestión de ese dinero y la justificación económica de ese proyecto o proyectos, coincide con la gestión económica de la entidad.

En el resto de casos la gestión económica de la entidad es superior a las subvenciones recibidas, esto suele facilitar la justificación de los proyectos subvencionados ya que se tienen más recursos.

#### ► *Gestión de la información*

##### ► *Libro de actas y socios/as*

En todas las asociaciones se conoce la exigencia de llevar estos registros y de realizarlo bien en papel o informáticamente en un registro sellado por Gobierno Vasco. Hay que tener presente el tipo de datos que se recogen y como realizar las actas: Tipo de reunión (junta o asamblea), lugar, fecha y hora de reunión en primera y segunda convocatoria, orden del día, cargos o nº de socios/as presentes, acuerdos alcanzados en relación a los puntos del orden del día.

##### ► *Sistema de almacenamiento de la información y uso compartido de la misma*

Ninguna asociación tiene un espacio de información definido y centralizado, ni aquellas en las que tienen un espacio de trabajo específico y compartido. Sólo en un caso se almacena toda la información en un disco externo y se tiene copia de la información asociativa.

Se comenta las dificultades para trabajar en un solo espacio, por tema de tiempo, desplazamiento... Generalmente la información de cada tema lo tiene la persona responsable de la asociación que lo gestiona y se pone en común en los espacios

de reunión. Pero no puede acceder otra persona de la asociación si no contacta con la persona gestora del tema. Lo cual dificulta la coordinación, las responsabilidades compartidas, el manejo de la información general...

En definitiva, no hay un uso compartido de la información asociativa.

► ***Protección de datos y consentimientos para el uso de información personal***

Es un tema desconocido de forma generalizada, sólo había una persona con cierto conocimiento de la ley de protección de datos y sus implicaciones. Ninguna entidad ha desarrollado líneas de trabajo en este sentido.

En el taller se aportó información y modelos de herramientas que se pueden usar en este sentido, así mismo, se presentan ciertos cuidados que se deben tener en el uso de los correos electrónicos, fotografías, etc.

## **B** ÁMBITO DE LA PARTICIPACIÓN Y LA BASE SOCIAL PARTE-HARTZE ETA GIZARTE-OINARRI EREMUA

### **PRINCIPALES DIFICULTADES COMPARTIDAS:**

El tema sobre la cuestión de la base social y la participación de los miembros de la entidad, afecta a todas las asociaciones del sector, son aspectos que generan preocupación e inquietud. Se observan dificultades para la incorporación de nuevas personas a la asociación y el crecimiento de su base social, así como la gestión de las diferentes ideas que surgen dentro de la propia identidad para evitar la fractura de la misma, escisiones, etc.

El tema de la participación religiosa, y como armonizar esta participación dentro de las entidades ocupó un buen tiempo de la reflexión. Se cuestiona por aquellas formas más prácticas de fomentar la participación activa, la corresponsabilidad y el sentirnos todos parte de algo y no meros perceptores de los servicios de la entidad.

### **ASPECTOS COMPARTIDOS QUE PUEDEN APORTAR REFERENCIAS POSITIVAS:**

#### ► *Base social*

Se presenta el concepto, en un sentido amplio, para no restringir su contenido a los socios/as, sino como un conjunto de relaciones entre personas socias, voluntarias, colaboradoras, financiadores, beneficiarios/as indirectos de nuestras actividades, todos los que de alguna manera enriquecen la vida de la entidad. Un sistema de relaciones, de vínculos.

#### ► *Consolidación de la base social*

Se analizan las diversas situaciones de las personas que participan en las asociaciones, reflejándose, que los más activos, forman parte de la junta directiva de las entidades. Aunque el número en algunas entidades puede ser elevado, el grupo que más participa y organiza gira alrededor de unas 10-15 personas.

Se reflexiona y se comparten las estrategias acerca de la acogida y recepción de nuevas personas, y el seguimiento de las personas que establecen contacto con la entidad. Así, una entidad comenta que tiene diferentes categorías de relación con la entidad, para dar la oportunidad de relacionarse de acuerdo a las posibilidades e inquietudes de las personas. Luego el vínculo se mantiene por medio de las TIC, email, web, tablón de anuncios, página en redes sociales (Facebook). Pero aún así se suma poca gente, aunque la asociación está abierta a todos.

Se pregunta cuáles son las expectativas, y en base a esto se ve en qué puede participar. Existe un tiempo de actividad demostrada dentro de la entidad para tener la categoría de socio/a, también se puede ser colaborador o voluntario.

Otra entidad participante, plantea requisitos más estrictos, como el de ser del país de origen para poder ser socio/a, y pagar una cuota de ingreso, lo que reconocen que a veces es un impedimento a la participación, y lo están valorando. La Junta Directiva lleva a cabo el proceso de acogida.

En otra entidad se trabaja por áreas, y luego de una entrevista a cargo de la junta, se propone a la persona interesada, que se sume a alguna de las áreas donde mejor se sienta para realizar actividades y participar.

Por último, otra asociación comenta que la acogida la realiza una persona que conoce el recorrido asociativo, para presentar la asociación y si hay más interés en participar, se “habla más en serio”, para establecer algún compromiso.

#### ► ***Comunicación y relación con los socio/as y colaboradoras/es.***

Las frecuencias de las reuniones varían bastante, existiendo diferentes periodicidades: dos veces al mes, reuniones semanales y cada dos meses. Las Juntas Directivas respectivas tienen reuniones más frecuentes y comunicación más fluida y flexibles según las necesidades.

En el caso de alguna asociación se distingue entre las reuniones de ocio y las de implicación asociativa. Las reuniones de Junta Directiva son abiertas, se anuncia su realización y pueden participar socios/as y colaboradores/as con voz pero sin voto. Con esta metodología se busca la transmisión de estilos de gestión, el fomento de la participación y la transparencia en lo que se hace y por qué se hace.

En otra asociación se comenta que están en retroceso en el número de socios/as. No se presiona a la gente, y la implicación con la entidad es muy abierta. Vieron que empleaban mucha energía en mantener el contacto, y ahora lo dejan más flexible. Se comunican por mail y por correo postal con los socios/as, para tener en cuenta las convocatorias más importantes (asambleas, etc.)

Todas las entidades mantienen comunicación vía e-mail, y por teléfono.

En relación al tema de promover nuevas actividades, en general las asociaciones plantean que no se mezclen los temas religiosos dentro de las entidades, ya que se ve como un tema de posible conflicto y división. Lo mismo ocurre con los temas de política partidista.

Se sugiere que se pueden tocar estos temas, pero las entidades en su misión y visión, tendrán que mantenerse fieles a sus objetivos y metas, y revisarlas cada

cierto tiempo, para recoger lo que las personas que están en la entidad necesitan y desean realizar.

En general en las entidades se busca apuntar a las necesidades integrales de las personas, lo que necesitamos como personas inmigradas, y a trabajar por la mejor integración social de estos grupos.

El hecho de que los aspectos religiosos no sean objeto de subvenciones, cuestiona mucho a algunas entidades, pero se coincide en la meta de trabajar todos por el libre ejercicio de derechos y libertades. Esto lo relacionan con la base social, ya que nuevas personas que se sumen, pueden generar mayor incidencia y sostener las reivindicaciones.

Se es consciente que el entorno no es favorable para la integración de las personas inmigrantes, pero debemos trabajar por ese concepto que todos conocemos: la interculturalidad, donde en una doble dirección, las culturas pueden enriquecerse mutuamente.

### ► *Participación*

Se plantea que más allá de los estatutos, hay que estar abiertos a muchos aspectos: trabajo en red, pluralidad, participación, integración. Otras ideas que surgen son: diálogo, acción, constancia, compromiso, creatividad, nuevos planteamientos y objetivos comunes.

También el plantear la reivindicación y el compromiso político, ante las políticas discriminatorias de las administraciones, el manejo del discurso institucional negativo hacia las personas migrantes, buscar implicación; en este aspecto se propone que estos temas se pueden aprovechar como una forma de atraer más gente a los espacios asociativos.

Ante la propuesta de compartir actividades que se hayan realizado de manera positiva, se plantean algunas actividades realizadas, valorando sobre todo el trabajo coordinado, el reparto de tareas, la colaboración, y que de las acciones que somos capaces de organizar adecuadamente, siempre salen muchos aspectos positivos: por ejemplo, integrar más gente a la entidad, canalizar inquietudes diversas, (grupos de actividades nuevas que han surgido). Se destaca la importancia de la programación anual, de las evaluaciones de las actividades. Las fechas de fiestas relacionadas con la historia nacional de origen, movilizan mucho a los participantes.



## **C** **ÁMBITO DE LA PROPUESTA DE ACTIVIDADES** **EKIMENEN PROPOSAMEN EREMUA**

### **PRINCIPALES DIFICULTADES COMPARTIDAS:**

En relación a la propuesta de actividades una de las dificultades compartidas es la poca implicación de las personas socias en la preparación y organización de las mismas, así como la falta de creatividad en las propuestas. En algunos casos la propuesta de actividades de un año a otro no tiene ninguna variación. Además se presenta la dificultad de la financiación, hay propuestas que se pueden llevar a cabo en colaboración con otras entidades públicas o privadas, y realizadas desde el voluntariado, pero esta situación no se da entonos los casos, y cuando se ha pedido subvención para la realización de alguna propuesta, en muchos casos no se puede comenzar hasta que no se comunica la resolución ya que no hay medios para adelantar el dinero que supone su desarrollo.

### **ASPECTOS COMPARTIDOS QUE PUEDEN APORTAR REFERENCIAS POSITIVAS:**

Entre las asociaciones presentes, se comenta que las actividades se suelen planificar desde las Asambleas, planteando propuestas que surgen desde la Junta Directiva y que luego se analizan y aprueban para su realización.

Se hace la reflexión en torno a que las actividades no tienen por qué ser siempre “hacia fuera”, sino que se pueden plantear actividades internas, para las cuales también se puede pedir financiación: formación, empoderamiento en temas de género, planes estratégicos, etc. La reserva de espacios suele ser más fácil en los pueblos, aunque echan de menos la asistencia de otras asociaciones a las actividades que se proponen. La idea es hacer proyectos de acuerdo a nuestras necesidades e inquietudes, y buscar financiación, y no al revés.

Alguna asociación ha tenido experiencia con personas en prácticas, que valoran como muy interesante, y aportó un espacio de reflexión y colaboración para la entidad. Hay que hacer un seguimiento de la persona que realiza sus prácticas, pero puede ser una posibilidad a tener en cuenta. Se comenta también los contactos con otras asociaciones, para el desarrollo de actividades de interés común. Apoyarse con otras asociaciones para actividades puntuales, puede ser una forma de dinamizar las actividades que se propongan.

#### **► *Financiación***

### **PRINCIPALES DIFICULTADES COMPARTIDAS:**

La financiación propia es una de las preocupaciones de las entidades presentes. Falta compromiso de los socios con el pago de las cuotas, pero es por lo menos

una fuente genuina de ingresos. Hay que estar siempre pendiente de las personas. Aspectos compartidos que pueden aportar referencias positivas:

Se presentan actividades para la recaudación de fondos. Una de las entidades participantes comenta que una de sus actividades más fuertes es la “discoteca se-negalesa”, donde reúnen fondos propios.

Por lo demás, está clara la idea de que las asociaciones son entidades sin fines de lucro, pero que es necesario tener un fondo para iniciar actividades y ver la financiación de la entidad. Se comparte que la colaboración más importante en cuanto a movimiento de fondos es a través de las subvenciones, básicamente por la Diputación Foral.

### ► *Difusión*

#### **ASPECTOS COMPARTIDOS QUE PUEDEN APORTAR REFERENCIAS POSITIVAS:**

Una asociación comenta su experiencia con la página web que gestionan, y el esfuerzo para la búsqueda de patrocinadores de la misma, que con su aportación cubran algunos de los gastos que genera. Se intercambia información: costos, diseño, etc. Se comenta que es una fuente interesante para la difusión, y para contactar con personas de diferentes lugares. Se presenta la importancia de mantenerlas actualizadas para que se mantenga el interés y la consulta.

Se intercambiaron datos para la difusión: los correos electrónicos de diversas agendas, de periódicos y suplementos, donde en algún momento puede tener cabida alguna de las actividades.

Ninguna entidad realiza difusión en radio. Si bien es cierto que alguna ha sido entrevistada de forma puntual, a raíz de alguna actividad programada. Sí se utilizan las agendas locales, sobre todo en los pueblos. También se utiliza el correo electrónico y el “boca-oreja”.

Se aportó una idea, la del voluntario para difusión: contactos que tiene la asociación en diferentes espacios, y que pueden servir de aliados a la hora de difundir. Locutorios, personas en distintas entidades públicas y privadas, hacer una red de contactos que colaboran en la difusión de las actividades. Se plantea interesante el realizar “acuerdos de publicidad”, para realizar actividades patrocinadas, y dar difusión en los eventos, a cambio de apoyo a los mismos. Ninguna entidad ha trabajado este campo pero se plantea como algo a explorar con posibilidades.

## **D** ÁMBITO DE LA RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS INTERNOS BARNE-ARAZOEN KONPONBIDE EREMUA

### PRINCIPALES DIFICULTADES COMPARTIDAS:

Se contrasta y confirma que toda entidad sufre conflictos y que evitar los mismos es realmente complejo. En general los conflictos asociativos más comunes tienen relación con:

- **La reelección de los cargos:** Falta voluntariedad para asumir los cargos de mayor responsabilidad en la entidad, también surge temas relacionados con la dificultad de aceptar liderazgos de personas más jóvenes o con menos experiencia en el ámbito asociativo... (este aspecto se vincula sobre todo a aspectos culturales relacionados con las asociaciones africanas principalmente)
- **La elaboración de los proyectos:** Se destaca la falta de participación y la delegación en unan persona de la asociación para su elaboración, esto implica que ante circunstancias que afecten a la resolución del mismo se responsabiliza a su realizador y no socializando la responsabilidad del mismo como producto asociativo (p. ej.: ante la denegación del mismo, u otros)
- **La gestión económica:** Los socios que no participan en la elaboración del proyecto no conocen el funcionamiento de la dinámica subvencional y tienen dificultades para comprender que el dinero aportado desde una línea subvencional tiene una finalidad específica que debe coincidir con la expresada en el proyecto y las partidas del presupuesto. Promueven una gestión muy abierta en base a las necesidades percibidas pero no correlacionadas con el proyecto aprobado, lo que genera tensiones internas entre los gestores y esa parte de socios. También suele generar conflictividad la petición de reconocimiento económico por parte de las personas más implicadas y con mayor dedicación, en algunos casos, se suele pedir una gratificación económica que no es posible aportar por no existir fondos específicos para ello a pesar de haber dinero pero con otras finalidades.
- **La información recogida en contextos informales:** Se percibe que la no participación de todas las personas en el espacio asambleario y que la transmisión de información asociativa que se hace fuera de los canales asociativos, genera que esta información sufra variaciones que acaban distorsionando el mensaje original, lo que provoca incomprensión, tensiones, aclaraciones de algo que nunca fue problema. El conflicto tiene que ver más con los canales de información que con la información en sí misma. También se genera conflicto con demandas realizadas en el ámbito asociativo sobre informaciones oídas en espacios informales y no contrastadas que tienen que ver con servicios, etc.

## **ASPECTOS COMPARTIDOS QUE PUEDEN APORTAR REFERENCIAS POSITIVAS:**

Hemos observado que muchas cosas que se perciben a nivel asociativo, sobre todo a nivel de participación e implicación, se reproduce en espacios más amplios de red como plataformas, o coordinadoras, siendo pocas personas o entidades las que realmente participan en la preparación y diseño de los proyectos, y que la participación aumenta cuando se plantea en la actividad misma. Además se percibe que para el socio/a la red o plataforma queda más distante y el conocimiento es menor, por lo que actividades pensadas en promover ese conocimiento pueden favorecer una implicación mayor a posteriori.

En general la resolución de los conflictos se intenta realizar a través de procesos internos, aunque se observa que la presencia de un mediador externo suele facilitar el proceso por ser una figura objetiva, no conocida personalmente pero si reconocida su figura o rol, lo que aporta respeto y credibilidad. Se observa el potencial de aprendizaje que tienen los conflictos, plateando el aspecto positivo de los mismos. Son procesos que bien gestionados pueden suponer cambios y mejoras en el funcionamiento asociativo.

## **E** **ÁMBITO DEL LIDERAZGO Y CORRESPONSABILIDAD** **LIDERGO ETA ERANTZUNKIDETASUN EREMUA**

### **PRINCIPALES DIFICULTADES COMPARTIDAS:**

En este apartado se compartieron diferentes aspectos que tienen que ver por un lado con el liderazgo y la dirección de la entidad, y por otro con el compromiso y el sentido de pertenencia de la base social. Así, por un lado, se hablaba directamente de momentos de falta de liderazgo en las asociaciones, falta de tiempo y organización para que las propuestas salgan y para que la entidad tenga una orientación concreta.

Por otro lado se destaca la falta de momentos de evaluación, espacios donde poder para y mirar lo caminado, donde se pueda hablar sobre los procesos asociativos, sus actividades, y el sentir de cada persona de cara a la entidad. Faltan espacios que puedan servir de evaluación pero también espacios que ayuden a “ventilarnos” expresando lo que sentimos. También se tiene la impresión de la falta de delegación de responsabilidades, a veces promovido por una mala comprensión del liderazgo y sus responsabilidades y otras, la mayoría, por la sensación de que en la base social no hay sentido de identidad con la asociación, no se siente “parte de”, hay más un acercamiento a búsqueda de servicios. Esto provoca que no haya compromiso y la falta de participación, así como que las personas responsables y que van liderando se “quemen”, sin encontrar nuevas personas dispuestas a asumir este rol y realizar este servicio.

Por último, también se echaba de menos mayor asesoramiento de cara al ejercicio del liderazgo en las entidades, así como la necesidad de espacios de formación específica y detección de posibles líderes al interno de nuestras asociaciones.

### **ASPECTOS COMPARTIDOS QUE PUEDEN APORTAR REFERENCIAS POSITIVAS:**

En este apartado las entidades que asistieron realizaron las siguientes aportaciones:

- Se considera interesante el ejercicio de escucharnos y tomar conciencia de en qué punto está nuestra asociación y qué papel estamos realizando cada uno de nosotros.
- Es importante reconocer nuestras limitaciones y saber que si la gente no responde, no podemos ni debemos asumir cosas y responsabilidades de manera personal, pues no debemos terminar quemándonos por completo.
- Hay que valerse de las experiencias positivas de otras asociaciones y dependiendo de nuestra realidad asumir cosas que nos puedan ayudar.
- Se debe realizar un proceso de evaluación (DOFA o cualquier otra metodo-

logía) con la asociación para que ellos también puedan ver lo que está pasando, y que entre todos se pueda reorientar el caminar. Preguntarle a cada socio/a: ¿qué estás dispuesto hacer tú por la asociación?

- Hay que pedir colaboración y apoyo externo que pueda ayudar a las asociaciones en sus momentos de crisis.
- Buscar nuevas iniciativas y actividades que a la gente le pueda ayudar a comprometerse, identificarse con la asociación y donde puedan descubrir y desarrollar su liderazgo.
- Crear espacios y en ocasiones fortalecer espacios donde otros propongan y tengan libertad de hacer lo que proponen.

Hasta aquí presentamos las experiencias y conclusiones compartidas en los talleres realizados en el marco de este proyecto. Sin embargo, podemos afirmar que los temas tratados dan más de sí, ya que desde las entidades se reflejaba el interés por seguir profundizando y compartiendo, a pesar de las dificultades reales que luego se dan para poder asistir a los espacios propuestos. Queda abierta la posibilidad de detectar nuevos temas de interés compartido sobre los que seguir realizando la experiencia.

No es por lo tanto una dinámica agotada, más bien al contrario es una dinámica útil que invitamos a practicar y promover.

**CONSORCIO “CULTURAS UNIDAS - KULTUR BATUAK”**  
**FUNDACIÓN SOCIAL IGNACIO ELLACURIA**  
**CULTURAS UNIDAS-KULTUR BATUAK PARTZUERGOAREN ENTITATEAK**

Entidades que conforman el Consorcio “Culturas Unidas - Kultur Batuak” en 2011:

- Asociación de Cameruneses/as en Bizkaia - ACABIZ
- Asociación AESCO - América España Solidaria Cooperación
- Asociación Argentina en el País Vasco - ARVAS
- Asociación para el Desarrollo Integral Uniendo Culturas - ASDIUC
- Asociación Congoleña para la Solidaridad en Euskadi - LIMEMIA
- Asociación de los Inmigrantes Pakistaníes “PAK-Vizcaya”
- Asociación Vascoangoleña de Cooperación al Desarrollo, la Cultura y la Amistad - AVACO
- Asociación Centro Cultural Chileno Pablo Neruda - CCCP
- Asociación Diáspora Saharaui en Bizkaia - DISABI
- Asociación Cultural Onda Euskadi
- Asociación Unión de Marfileños de Bizkaia Cultural y para la Solidaridad



# ASOCIACIÓN DE CAMERUNESSES/AS EN BIZKAIA – ACABIZ



## ORIGEN

Para ofrecer una orientación y un recibimiento mejor a los Cameruneses que llegan nuevamente en Bilbao. Para reforzar la unión y la solidaridad de los que ya están instalados, se crea en Bilbao el 12 de julio de 2008 la Asociación ACABIZ (Asociación de Cameruneses/as en Bizkaia).

## SITUACIÓN ACTUAL

La asociación cuenta ahora con casi 100 socios, forma parte de Culturas Unidas, Harresiak Apurtuz, de África Imprescindible y del Consejo local de inmigración del Ayuntamiento de Bilbao.

En este momento ACABIZ asume las funciones consularias en todo Bizkaia a través de su presidente.

## FINES

- Reforzar la unión entre Cameruneses/as de Bizkaia.
- Aumentar la ayuda mutua entre sus miembros.
- Promover y preservar los valores culturales y deportivos de nuestro país.
- Facilitar la integración efectiva de las personas Camerunesas que ya están en Bilbao
- Establecer canales de comunicación con el país de origen, donde expresar la realidad migratoria con objetividad.
- Participar en la lucha contra la pobreza en Camerún.
- Favorecer el acercamiento de las civilizaciones y las culturas.

## PRINCIPALES ACTIVIDADES

- Reuniones y encuentros periódicos.
- Asistencia y ayuda física y moral.
- Actividades y torneos deportivos.
- Actividades culturales.
- Colaboración y sensibilización con O.N.G. en Camerún.
- Intercambios culturales con los demás países.
- Creación de grupos según actividades dentro de nuestra comunidad.

## **ENCUENTROS**

Realizamos encuentros en el Centro Ellacuria con quien tenemos un convenio desde 2008. Calle Padre Lojendio 2 - 1D. C.P. 48008 Bilbao

## **CONTACTO**

Calle Padre Lojendio 2 - 1D. 48008 - Bilbao

### **Email:**

aacabiz@yahoo.com

Leroux20002001@yahoo.fr

### **Teléfono:**

607 999 560

# ASOCIACIÓN AESCO – AMÉRICA ESPAÑA SOLIDARIA Y COOPERACIÓN



## ORIGEN

Es una organización de ámbito nacional, sin fines de lucro, creada en 1991, y tras 8 años de intensa labor, declarada de utilidad pública. Fue constituida con el propósito de fomentar la solidaridad y los proyectos de cooperación al desarrollo entre Europa y América Latina y promover programas de acción social dirigidos a colectivos en situación de vulnerabilidad y exclusión social.

Es miembro de la FONGDCAM y está registrada en la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID). Forma parte del Foro para la Integración Social de los Inmigrantes, Foro Madrid de Diálogo y Convivencia, Federación de Asociaciones de Inmigrantes de Murcia, Concejo de Entidades de Inmigración (CODEIM), Federación de Entidades Latinoamericanas (FEDELATINA), Red Europea contra el Racismo (ENAR EU), Red Europea de Lucha contra la Pobreza (EAPNEspaña), entre otras instancias de interlocución pública.

## SITUACIÓN ACTUAL

Actualmente forman parte de AESCO un equipo de profesionales y voluntarios/as que, inmersos en los diversos programas y servicios, prestan un apoyo invaluable en la atención a las problemáticas específicas de los/as inmigrantes en España y de otros colectivos vulnerables, sustentando sus intervenciones en los valores de la entidad.

## FINES

Responsabilidad, ética, transparencia, reflexión/ acción, participación democrática, respeto por la diversidad, tolerancia e integración Líneas de Acción Institucional Acción social con atención integral.

## PRINCIPALES ACTIVIDADES

Con servicios de información, asesoría legal, apoyo psicológico, orientación a recursos de intermediación socio laboral y capacitación para el emprendimiento. Acompañamiento y defensa a víctimas de violencia doméstica y de género. Programas específicos de apoyo educativo y retorno voluntario.

Cooperación Internacional al Desarrollo, Codesarrollo y Sensibilización: Formulando y gestionando proyectos con el fin de contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de los/as migrantes, sus familias y las comunidades de origen con mayor presión migratoria, principalmente latinoamericanas. Colaborando con las autoridades gubernamentales españolas, de los países de origen y de organismos internacionales competentes, en la construcción de políticas públicas migratorias compartidas y de sociedades transnacionales democráticas.

Participación Ciudadana: Redes sociales Organizando a la población migrante y autóctona para la reivindicación de los derechos ciudadanos, en torno a la idea de impulsar un movimiento social y dinámico, y de construir una sociedad intercultural asentada en los principios de solidaridad y justicia social.

Área de acción social y atención integral

## **CONTACTO**

**Luz Adriana Sansasoy H**

Delegada AESCO Bizkaia · Voluntaria ONG

aescobilbao@hotmail.com

<http://www.ong-aesco.org/>

**Móvil:** 34- 616 869 760

Arrupe Etxea C/ Padre Lojendio, 2

48008 BILBAO

# ASOCIACIÓN ARGENTINA EN EL PAÍS VASCO – ARVAS



asociación argentina en el país vasco

## ORIGEN

**País de Procedencia:**

ARGENTINA

**Año de Fundación:**

2004 (Registrada en 2005)

## FINES

- Promover el encuentro de todos los ciudadanos y ciudadanas argentinos residentes en la CAPV.
- Fortalecer los lazos existentes entre el pueblo vasco y el pueblo argentino.
- Acercar la cultura y la realidad argentina a la sociedad vasca.
- Establecer lazos de contacto y de unión con otros colectivos y entidades, a efectos de aunar esfuerzos, intercambiar experiencias y desarrollar actividades conjuntas.
- Fomentar el respeto y la aceptación de las personas inmigrantes en la sociedad de acogida.

## PRINCIPALES ACTIVIDADES

- Encuentros sociales de acogida, integración y fomento de los lazos entre las personas inmigrantes argentinas en la CAPV.
- Reuniones semanales. Los sábados a las 18 horas en el Centro Ellacuría.
- Día del amigo. Fiesta de encuentro con música argentina folclórica y de rock nacional, bebidas y platos típicos.
- Fin de año. Cena de platos típicos, ambientada con música argentina y, siempre, alguna sorpresa.
- Asados típicos y mateadas al aire libre.
- Otras reuniones, talleres, encuentros y fiestas a lo largo del año.
- Actividades para difundir diferentes expresiones culturales argentinas y las actividades de Arvas.
- Centro de Recursos de Cultura Argentina: fondo para préstamo y consulta de películas, documentales, literatura y música argentina. Actividades culturales diversas.

- Participación en ferias y otras actividades interculturales como el festival Gentes del Mundo, el Encuentro de Todos y todas ( Harresiak Apurtuz ), fiesta argentina de Villalba de Losa, y otras.
- Sitio web y boletín electrónico de Arvas.
- Agenda intercultural del Centro Ellacuría. (2008)
- Debates y jornadas sobre los derechos, las expectativas y la realidad de las personas inmigrantes y la Argentina.

## **CONTACTO**

### **Personas de Contacto:**

Greta Frankenfeld

Stella Maris García Ardiles

### **Dirección Postal:**

C/ Padre Lojendio, nº 2, 1º dcha. 48008 - Bilbao

### **Teléfono:**

699 860 964

### **Correo Electrónico:**

[arvas@argentinaeuskadi.org](mailto:arvas@argentinaeuskadi.org)

[www.argentinaeuskadi.org](http://www.argentinaeuskadi.org)

### **Días de Reunión:**

sábados a las 18 horas (consultar calendario en la web)

Más información, en la Web de la asociación.

# ASOCIACIÓN PARA EL DESARROLLO INTEGRAL UNIENDO CULTURAS – ASDIUC



## ORIGEN

La Asociación se constituye a partir de la situación de las dificultades que se observa en la relación de personas autóctonas e inmigrantes de diferentes países y culturas en el país Vasco y en España.

Frente a esta realidad un grupo de personas de diferentes nacionalidades toman la iniciativa de organizarse para constituir una asociación que promueva iniciativas y acciones con el fin de establecer puentes de Diálogo intercultural, así como alcanzar mecanismos de inserción en coordinación con instituciones encargadas y sensibles a estas problemáticas.

Los miembros de dicha asociación son personas líderes, trabajadores y estudiantes, que tienen amplia experiencia de gestión y participación en diferentes organizaciones ya sea en el país Vasco como en sus países de origen.

## SITUACIÓN ACTUAL

Es una asociación intercultural, sin fines lucro, que se constituye con el fin generar sensibilidad humanitaria y realizar actividades para el desarrollo integral de la persona, asistencia social, especialmente con los más vulnerables, en el marco del diálogo intercultural que facilite la inclusión social de las personas de diversas culturas en la convivencia fraterna y solidaria.

## FINES

- Realizar actividades de asistencia social, intervención cultural, educativa y del medio ambiente, con énfasis en la formación integral de la persona humana, conducente al desarrollo de sus facultades, a la defensa y promoción de la familia y al desempeño del hombre y de la mujer en su rol dentro de la sociedad.
- Fomentar el desarrollo integral protagónico y responsable de los residentes e inmigrantes en la búsqueda de la promoción de las culturas, de los países de procedencia y residencia donde esté desarrollando sus actividades la Asociación.
- Promover el respeto y la valoración de la cultura de cada pueblo, región o país, fortaleciendo su identidad cultural y fomentando el diálogo intercultural.

Así como establecer lazos de sensibilidad y solidaridad entre las personas de los diferentes países y culturas, con el fin de generar la justicia y la paz para el mundo.

- Incentivar e impulsar iniciativas de innovación y actividades empresariales frente a problemáticas sociales y culturales que puedan producirse en los lugares de residencia o procedencia, donde se encuentre la Asociación, como respuesta a la situación de desempleo e inestabilidad laboral de las personas inmigrantes.

## **PRINCIPALES ACTIVIDADES**

- Actividades, proyectos y programas de promoción y sensibilización en el ámbito cultural e intercultural. También otras tendentes a facilitar las necesarias condiciones de vida digna, asistenciales, educativas, y otras.
- Actividades de formación y promoción integral del voluntariado, tanto de personas autóctonas como inmigradas. Dentro de estas actividades habrá capacitación, formación, actividades de apoyo, y cuales quiera otras actividades en este campo.
- Actividades que desarrollen las capacidades de encuentro, conocimiento y reconocimiento mutuo entre los colectivos diversos, tales como las culturales y educativas, deportivas, medioambientales, turísticas, y cualesquiera otras que faciliten dicho desarrollo.
- Actividades de cooperación al desarrollo, codesarrollo y desarrollo integral de colectivos y sociedades, en el ámbito de las sociedades de acogida y también de origen.
- Actividades de sensibilización, planificación, ejecución y evaluación de proyectos y programas, así como su difusión y financiación.

## **CONTACTO**

El domicilio principal de esta Asociación estará ubicado en Bilbao, en la sede de la Fundación Ellacuría, en la calle Padre Lojendio nº 2 de Bilbao, de la Provincia de Vizcaya.

### **Teléfonos:**

620746176

### **Correo Electrónico:**

asociacionuniendoculturas@gmail.com

# ASOCIACIÓN CONGOLEÑA PARA LA SOLIDARIDAD EN EUSKADI - LIMEMIA



## ORIGEN ASOCIATIVO

La Asociación Congoleña para la Solidaridad en Euskadi “Limemia”, se funda el 13 de julio de 2006 en la asamblea celebrada por sus socios fundadores. Surge ante la observación de las dificultades de incorporación de las personas congoleñas recién llegadas a Euskadi, debido entre otras razones, a los diferentes valores que se percibían entre la comunidad de llegada y la de acogida. En este sentido se intenta desde la entidad generar una nueva sociedad más solidaria. Ha sido desde su origen una entidad que sirve de referencia a la comunidad congoleña afincada en el País Vasco, que apoya en la incorporación de las personas compatriotas recién llegadas, y que fomenta el conocimiento de la cultura propia como muestra de su presencia y realidad con la intención de generar una sociedad más plural y rica.

## SITUACIÓN ACTUAL

Actualmente la asociación esta compuesta por cerca de 50 socios y socias. Pertenecen a la Plataforma Culturas Unidas desde su origen, y a la Coordinadora de ONGs de apoyo a inmigrantes del País Vasco - Harresiak Apurtuz.

## FINES ASOCIATIVOS Y PRINCIPALES ACTIVIDADES

La Asociación Congoleña para la Solidaridad en Euskadi “LIMEMIA” tiene como fin principal la promoción de valores en caminados a la generación de una cultura de solidaridad. Para ello realizará todo tipo de acciones e intervenciones de sensibilización y movilización que considere oportunas. Además la asociación realizará acciones de apoyo a los compatriotas en situaciones de riesgo o vulnerabilidad social, realizará actividades de tipo cultural que fomenten el conocimiento y la promoción de su cultura, tradición y valores morales y sociales, y dinamizarán actividades de tiempo libre.

## ESPACIOS DE ENCUENTRO

Las reuniones asociativas se realizan una vez al mes, coincidiendo con el último fin de semana del mes. Todos los años celebramos el Día de la Independencia del Congo, el fin de semana más cercano al 30 de junio de cada año. Todos los años se organiza una Jornada Cultural del Congo en el mes de diciembre, el día suele variar dependiendo de las disponibilidades de local y organizativas.

## **FORMA DE CONTACTO**

### **Dirección de la sede:**

C/ Padre Lojendio 2, 1º dcha. 48008 Bilbao (Bizkaia)

### **Correo electrónico asociativo:**

limemia@yahoo.fr

### **Teléfono de la presidencia:**

Andre Malanda 698 681 132

### **Teléfono de la secretaría:**

Clementine Baza Bola 695 447 641

# ASOCIACIÓN DE LOS INMIGRANTES PAKISTANÍES “PAK-VIZCAYA”

## ORIGEN ASOCIATIVO

Los primeros pakistaníes llegaron a Vizcaya hace 11 años (en el año 2000). Actualmente en Vizcaya casi viven cerca de 400 pakistaníes. La comunidad de pakistaníes esta dispersa en toda la provincia, siendo las poblaciones con mayor número Bilbao y Barakaldo.

Con el aumento de población pakistaní, nos vemos en la necesidad de organizar actividades culturales, religiosas y de integración social. Ese motivo nos obliga registrar una asociación para que podamos responder a esas necesidades de la comunidad.

## FINES

- Ser un referente para inmigrantes de origen pakistaní
- Ser espacio de interlocución del colectivo pakistaní en Bizkaia con las diferentes entidades tanto públicas como privadas del territorio.
- Un lugar donde puedan recurrir para recibir, por nuestras experiencias, el apoyo social necesario y facilitarles, en la medida de lo posible, su integración en la sociedad de acogida.
- Apoyar y organizar, a través de la creación de un fondo económico, el proceso de repatriación de los cuerpos de las personas pakistaníes socias en caso de fallecimiento.
- Apoyar y facilitar, en la medida de lo posible, el desarrollo de las actividades, celebraciones y demás actos que permitan el desarrollo de la expresión religiosa de las personas socias.
- Fomentar la participación y la práctica de las actividades deportivas que promuevan las personas socias, y en especial aquellas que sean expresión identitaria del colectivo pakistaní.
- Promover y defender los deberes y los derechos de las personas socias en Bizkaia.

## PRINCIPALES ACTIVIDADES

- Creación de un espacio donde poder valorar y estudiar, la diversa problemática surgida por inmigrantes recién llegados.
- Abrir los cauces necesarios para facilitar la integración social de la comunidad pakistaní.
- Apoyo e intercambio de ideas para facilitar el acceso al mundo laboral.
- Divulgar y favorecer, las iniciativas de nuevos emprendedores, así como ser intermediario entre los emprendedores socios y la Cámara de Comercio.

- Organizar actividades culturales e interculturales, así como establecer vínculos y relación con otras entidades para el desarrollo de las mismas.
- Crear un fondo económico para cubrir los costes de la repatriación y negociar con las empresas o entidades que ofrecen estos servicios las condiciones de los mismos para sus socios/as.
- Realizar todas aquellas actividades encaminadas a facilitar el aspecto celebrativo de la dimensión religiosa de las personas miembro de la entidad.
- Establecer relación con las Federaciones deportivas pertinentes, así como desarrollar propuestas de actividades deportivas que faciliten el desarrollo de las mismas por los/as socios/as de la entidad.
- Realizar todas aquellas actividades encaminada a la defensa y promoción de los derechos y deberes del colectivo pakistaní en Bizkaia como generar espacios de sensibilización, información, manifestaciones públicas, comunicados a medios de comunicación, etc...

## **FORMA DE CONTACTO**

### **Dirección de la sede:**

C/ Padre Lojendio 2, 1º dcha. 48008 Bilbao (Bizkaia)

### **Correo electrónico asociativo:**

info@pakvizcaya.org

### **Personas de contacto:**

Azam Alí

### **Teléfono de contacto:**

686 950 786



# ASOCIACIÓN VASCOANGOLEÑA DE COOPERACIÓN AL DESARROLLO, LA CULTURA Y LA AMISTAD – AVACO

## ORIGEN

Asociación Vasca Angoleña de cooperación al desarrollo la cultura y la amistad, con C.I.F. G 95434387, constituida en Bilbao - Bizkaia el 29 de junio de 2006 AVACO es una asociación sin ánimo de lucro dedicada a la cooperación y desarrollo siendo sus principales líneas de actuación:

- Cooperar en el desarrollo para la erradicación de la pobreza.
- Gestión integral de operativos de ayuda humanitaria para mejorar las condiciones de vida de la población angoleña.
- Educación al desarrollo y sensibilización. Favorecer el intercambio cultural y establecer lazos de amistad con el pueblo de Angola.

## FINES

- Cooperar en el desarrollo económico y social de Angola mediante el envío de diversos materiales y maquinaria.
- Favorecer el intercambio cultural y establecer lazos de amistad con el pueblo de Angola.
- Facilitar la acogida e incorporación de las personas inmigrantes recién llegadas.

## ACTIVIDADES

- Desarrollo de proyectos de co-desarrollo en relación con organizaciones angoleñas.
- Participación en diversas actividades en coordinación con otras entidades fortaleciendo el trabajo en red.

## CONTACTO

### **Dirección Postal:**

C/ Padre Lojendio 2, 1º dcha. 48008 Bilbao

### **Teléfonos:**

616 551 575 / 695 726 543

### **Correo Electrónico:**

avaco2@yahoo.es

### **Personas de Contacto:**

Maluku Lukombo / Paulo Manuel



# ASOCIACIÓN CENTRO CULTURAL CHILENO PABLO NERUDA – CCCP

## ORIGEN

País de Procedencia: CHILE

Año de Fundación: 1992

## FINES

Dar apoyo y compañía en el proceso de arraigo.

## ACTIVIDADES

- Grupo de bailes folclóricos MILANTU
- Celebración DIA DE LA MADRE
- SEMANA CULTURAL CHILENA
- FIESTA DE NAVIDAD.
- Ayuda en la tramitación de documentación.
- Distribución de ayudas de emergencia según la capacidad de la entidad.
- Espacios formativo-culturales para jóvenes.

## ENCUENTROS

Ensayo de bailes grupo MILLANTU los domingos a las 18 hrs. En Parroquia San Francisco Javier, Juan de Ajuriaguerra 42, Bilbao

## CONTACTO

### Correo Electrónico:

cccploneruda@hotmail.com

### Personas de Contacto:

Hans Hofman

M<sup>a</sup> Begoña Bilbao puebla



# ASOCIACIÓN DIÁSPORA SAHARAI EN BIZKAIA - DISABI

## ORIGEN

País de Procedencia: Sáhara Occidental

Año de Fundación: 2005

## FINES

Favorecer la integración y la solidaridad entre el pueblo Saharaui y los demás pueblos.

## ACTIVIDADES

Todas aquellas relacionadas con el contacto entre el pueblo Saharaui y otros colectivos, además de aquellas que incidan en la mejora de la calidad de vida de los saharauis y el mantenimiento de su cultura.

- Ayuda en la tramitación de documentación.
- Distribución de ayudas de emergencia según la capacidad de la entidad.
- Espacios formativo-culturales para jóvenes.

## ENCUENTROS

Se presta atención en sede los martes y viernes de 16:00 a 20:00.

## CONTACTO

### **Dirección Postal:**

C/ Padre Lojendio 2, 1º dcha. 48008 Bilbao

### **Teléfonos:**

650 858 055

### **Correo Electrónico:**

disabi05@hotmail.com

### **Personas de Contacto:**

Nasra



# ASOCIACIÓN CULTURAL ONDA EUSKADI

## ORIGEN ASOCIATIVO

La Asociación se crea el 18 de Noviembre de 2006 en Bilbao, para promover los fines que a continuación recogemos. Actualmente conformamos la entidad aproximadamente 50 personas socias. La entidad está registrada en el Registro de Asociaciones de Gobierno Vasco, así como en el Registro de Asociaciones del Ayuntamiento de Bilbao, y formamos parte del Consejo Local de la Inmigración promovido por dicho municipio.

## FINES

- Actuar como interlocutor válido ante organismos y personas para defender los derechos humanos.
- Explicar la cultura de paz y la integración positiva de la comunidad extranjera en su entorno.
- Preocuparse por la situación de la mujer, los niños y la familia en general.
- Colaborar con las autoridades y los centros de menores para la orientación y formación de los mismos así que cualquier actitud que sea necesaria para el buen desarrollo de la juventud.
- La protección y el mantenimiento del entorno medioambiental.

## PRINCIPALES ACTIVIDADES

Para el desarrollo de los fines anteriormente expuestos se prevén el siguiente tipo de actividades:

- Conferencias y jornadas.
- Publicaciones.
- Concursos, exposiciones...
- Actividades de ocio.
- Actividades culturales y deportivas.
- Reuniones y espacios de encuentro.

## FORMA DE CONTACTO:

### Dirección postal:

C/ Padre Lojendio- 2 -1º Bilbao.

### Tfnos de contacto:

657021566 - 636685007

### E-mail:

ondauskadi@gmail.com.



# ASOCIACIÓN UNIÓN DE MARFILEÑOS DE BIZKAIA CULTURAL Y PARA LA SOLIDARIDAD

UNIÓN MARFILEÑOS DE  
BIZKAIA CULTURAL Y  
PARA LA SOLIDARIDAD



## ORIGEN ASOCIATIVO

Tras un tiempo de reflexión sobre el futuro de los marfileños en Euskadi, nosotros los jóvenes nativos de Costa de Marfil, pensamos en la importancia de trabajar juntos con el objetivo de facilitar la integración y la solidaridad.

Así surge en Bilbao, en el año 2007, la Asociación Unión de Marfileños de Bizkaia Cultural y para la Solidaridad, actualmente con presencia en todo Euskadi.

## FINES

- La solidaridad entre marfileños/as,
- Promover y apoyar la integración entre vascos y marfileños,
- Realizar actos culturales de mutuo conocimiento.
- Promover la relación y reconciliación entre marfileños,
- Establecer nexos de colaboración con Costa de Marfil en diversos ámbitos, y demás actividad que pudiera ser de beneficio en lo expuesto

## ACTIVIDADES

- Actividades culturales.
- Actividades deportivas.
- Participar en espacios de trabajo en red:
  - Festival Gentes del Mundo
  - Consejo Local de la Inmigración
- Actividades de apoyo a las personas socias: acogida, información y orientación.
- Desarrollar proyectos de cooperación y relación de apoyo al país de origen.

## FORMA DE CONTACTO

### Dirección postal:

C/ Padre Lojendio- 2 -1º Bilbao.

### Tfnos de contacto:

675 042 604 / 634 780 108

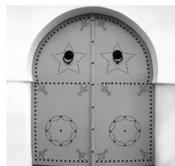
### E-mail:

laurenttraore@hotmail.com



# INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ASOCIATIVAS CONCLUSIONES ELKARTE ESPERIENTZIEN TRUKEA ONDORIOAK

Asociación de Camerunes/as en Bizkaia - ACABIZ  
Asociación AESCO América España Solidaria Cooperación  
Asociación Argentina en el País Vasco - ARVAS  
Asociación para el Desarrollo Integral Uniendo Culturas - ASDIUC  
Asociación Congoleña para la Solidaridad en Euskadi - LIMEMIA  
Asociación de los Inmigrantes Pakistaníes "PAK-Vizcaya"  
Asociación Vascoangoleña de Cooperación al Desarrollo, la Cultura y la Amistad - AVACO  
Asociación Centro Cultural Chileno Pablo Neruda  
Diáspora Saharaui en Bizkaia - DISABI  
Asociación Cultural Onda Euskadi  
Asociación Unión de Marfileños de Bizkaia Cultural y para la Solidaridad



INTERCAMBIO DE  
EXPERIENCIAS  
ASOCIATIVAS  
CONCLUSIONES  
ELKARTE  
ESPERIENTZIEN  
TRUKEA  
ONDORIOAK



Asociación de Cameruneses/as en Bizkaia – ACABIZ

Asociación AESCO América España Solidaria Cooperación

Asociación Argentina en el País Vasco – ARVAS

Asociación para el Desarrollo Integral Uniendo Culturas – ASDIUC

Asociación Congoleña para la Solidaridad en Euskadi – LIMEMIA

Asociación de los Inmigrantes Pakistaníes “PAK-Vizcaya”

Asociación Vascoangoleña de Cooperación al Desarrollo, la Cultura y la Amistad – AVACO

Asociación Centro Cultural Chileno Pablo Neruda

Díáspora Saharaui en Bizkaia – DISABI

Asociación Cultural Onda Euskadi

Asociación Unión de Marfileños de Bizkaia Cultural y para la Solidaridad